

**Zmluva č. 07/2017/PV/SOŠhsoNZ**  
**o poskytovaní praktického vyučovania**  
 (ďalej ako „Zmluva“)

uzatvorená podľa ustanovení zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej ako „Zákon“) a zákona č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej ako „Školský Zákon“) medzi:

Zmluvné strany:

**Škola:** SOŠ hotelových služieb a obchodu  
 so sídlom: Zdravotnícka 3, 940 51 Nové Zámky  
 zastúpená: RNDr. Rudolf Mišák, riaditeľ školy  
 IČO: 00891 606  
 DIČ/IČ DPH: 2021067653  
 banka: Štátna pokladnica  
 číslo účtu: 7000307856/8180  
 IBAN: SK11 8180 0000 0070 0030 7856  
 zriaďovacia listina: vydaná NSK 1.1.2003

(ďalej len „Škola“)

a

**Zamestnávateľ:** Novovital, príspevková organizácia  
 so sídlom: Hlavné námestie 7, 940 35 Nové Zámky  
 zastúpený: Ing. Ľudovít Lebó, riaditeľ organizácie  
 IČO: 34 014 721  
 DIČ: 2020143191  
 IČ DPH: SK2020143191  
 Banka: VÚB, a.s.  
 IBAN: SK85 0200 0000 0012 3266 9955  
 Spol. zapísaná v OR OS Nitra, odd.: Po, vl.č.:10058/N

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

**Článok I.**  
**Predmet zmluvy**

1. Predmetom plnenia Zmluvy je záväzok Zamestnávateľa zabezpečiť a realizovať pre žiakov Školy praktické vyučovanie na pracovisku Zamestnávateľa podľa §8 Zákona, ak predmet činnosti Zamestnávateľa zodpovedá obsahu vzdelávania v študijnom, resp. učebnom, odbore, v ktorom sa žiak pripravuje. Praktické vyučovanie sa vykonáva formou odbornej praxe, resp. odborného výcviku, podľa §4 ods.3 Zákona, ktorá sa organizuje ako odborný vyučovací predmet a spôsobom uvedeným podľa §5 Zákona ako cvičná práca. Pričom cvičná práca sa vykonáva nácvikom pracovných činností zodpovedajúcich povolaniu, skupine povolání alebo odborným činnostiam, na ktoré sa žiak v príslušnom študijnom, resp. učebnom, odbore pripravuje.

**Článok II.**  
**Študijný, učebný odbor, školský vzdelávací program**

1. Škola bude poskytovať žiakom Školy vzdelávanie v odbore štúdia a podľa Školského vzdelávacieho programu uvedeného v prílohe č.1. Výchove a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretického vyučovania v Škole budú zmluvné strany poskytovať žiakom podľa platných učebných osnov študijného, resp. učebného odboru, ktoré sú súčasťou školského vzdelávacieho programu pre tento príslušný odbor štúdia.

**Článok III.**  
**Počet žiakov, miesto a časový harmonogram praktického vyučovania**

1. Počet žiakov školy, ktorým Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie formou odbornej praxe, resp. odborného výcviku, je uvedený v prílohe č.1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.

2. Miestom praktického vyučovania je pracovisko Zamestnávateľa, ktorým je organizačná súčasť Zamestnávateľa alebo iný priestor, ku ktorému má Zamestnávateľ vlastnícke právo alebo užívacie právo. Miesto praktického vyučovania je uvedené v prílohe č.1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.
3. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách.
4. Praktické vyučovanie sa vykonáva podľa časového harmonogramu uvedenom v školskom vzdelávacom programe pre tento príslušný odbor štúdia. Časový harmonogram je uvedený v prílohe č.1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.

#### **Článok IV. Inštruktor**

1. Odbornú prax, resp. odborný výcvik, bude žiak vykonávať pod vedením inštruktora – zamestnanca Zamestnávateľa, ktorý je poverený Zamestnávateľom podľa §8 ods.3 a 4. Pod vedením jedného inštruktora môžu vykonávať odbornú prax najviac traja žiaci.
2. Inštruktor v rámci praktického vyučovania vyučuje žiaka alebo skupinu žiakov a zodpovedá za plnenie učebných osnov, vykonáva kontrolnú a metodickú činnosť, koordinuje praktické vyučovanie u Zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v škole a pravidelne eviduje dochádzku žiakov na pracovisku. Kontaktné údaje na inštruktora sú uvedené v prílohe č.1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.
3. Inštruktor preberá zodpovednosť za žiakov v oblasti BOZP a PO, riadi činnosť žiakov a preberá úplnú zodpovednosť za žiakov počas praktického vyučovania u Zamestnávateľa.
4. Inštruktor poskytuje učiteľovi odbornej praxe, resp. majstrovi odbornej výchovy, ktorého určí riaditeľ školy, informácie o činnosti, ktorú žiak počas praktického vyučovania vykonával a o správaní žiaka. Kontaktné údaje na učiteľa odbornej praxe, resp. majstra odbornej výchovy, sú uvedené v prílohe č.1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.

#### **Článok V. Hodnotenie a klasifikácia žiaka**

1. Prospech žiaka v predmete odborná prax, resp. odborný výcvik, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania podľa čl.I. tejto zmluvy, sa klasifikuje stupňami: 1 – výborný, 2 – chválitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
2. Klasifikáciu prospechu žiaka vykonáva pedagogický zamestnanec – učiteľ odbornej praxe, resp. majster odbornej výchovy, vykonávajúci pedagogickú činnosť. Inštruktor praktického vyučovania spracováva a poskytuje podklad pre klasifikáciu prospechu žiaka.

#### **Článok VI. Hmotné a finančné zabezpečenie praktického vyučovania**

1. Za vykonávanie cvičnej práce v rámci praktickej prípravy na pracovisku Zamestnávateľa nemajú žiaci nárok na odmenu.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje uhrádzať škole príspevok na prevádzku školy v zmysle §2 ods.1 písm. g) zákona č. 597/2003 Z.z. o financovaní základných škôl a stredných škôl a školských zariadení v znení neskorších predpisov vo výške 0,33 EUR za každú odpracovanú hodinu žiaka.
3. Príspevok uhradí Zamestnávateľ na základe faktúry vystavenej zo strany Školy, podľa predloženej evidencie odpracovaných hodín, v 14-dňovej lehote splatnosti odo dňa doručenia faktúry do sídla organizácie uvedeného v záhlaví Zmluvy.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje žiakovi na praktickom vyučovaní poskytnúť:

osobné ochranné pracovné prostriedky rovnakým spôsobom, akým sa poskytujú zamestnancom Zamestnávateľa podľa interného predpisu Zamestnávateľa, ktorý upravuje poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov v súlade so zákonníkom práce a predpismi upravujúcimi ochranu zdravia pri práci.

stravovanie v čase praktického vyučovania rovnakým spôsobom, akým sa poskytuje zamestnancom Zamestnávateľa podľa interného predpisu Zamestnávateľa, ktorý upravuje poskytovanie stravovania zamestnancom Zamestnávateľa v súlade so zákonníkom práce.

## Článok VII.

### Zabezpečovanie vzájomných práv a povinností zmluvných strán

#### Zamestnávateľ v procese praktického vyučovania:

1. bude poskytovať praktické vyučovanie žiakom na pracovisku Zamestnávateľa podľa §21 ods.3 Zákona v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania na stredných školách a to cvičnou prácou, ktorá zodpovedá povolaniu, skupine povolaní alebo odborným činnostiam, na ktoré sa žiak pripravuje a pod vedením inštruktora.
2. poskytne podmienky a miesto výkonu praktického vyučovania.
3. je povinný pri výkone praktického vyučovania zabezpečiť vstupnú inštruktáž o dodržiavaní BOZP, o jej absolvovaní bude spísaný protokol. Zamestnávateľ je povinný pri realizácii praktického vyučovania zabezpečiť BOZP - §21 ods.4 Zákona.
4. je povinný pravidelne informovať Školu žiaka, ktorý u neho vykonáva praktické vyučovanie, o všetkých skutočnostiach súvisiacich s výkonom praktického vyučovania. Túto informačnú povinnosť plní prostredníctvom pedagogického zamestnanca strednej odbornej školy - §21 ods.5 a 6 Zákona.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje uvoľniť žiaka z praktického vyučovania pri akciách organizovaných Školou, ako napríklad lyžiarsky výcvik, školské exkurzie, reprezentácia školy. Termín akcií oznámi učiteľ odbornej praxe, resp. majster odbornej výchovy, Zamestnávateľovi pred konaním akcie.
6. Zamestnávateľ je povinný pedagogickému zamestnancovi umožniť vstup na miesto výkonu praktického vyučovania za účelom dohľadu nad dodržiavaním podmienok výchovno- vzdelávacieho procesu žiaka.
7. Zamestnávateľ preukázateľne poučí pedagogického zamestnanca Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa, o pravidlách BOZP týkajúcich sa zamestnancov iných zamestnávateľov a o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi pedagogický zamestnanec Školy v rámci svojej účasti na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorní ho na jeho povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je tento poverený zamestnanec Školy povinný zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu svojej činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec Školy poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie tohto pedagogického zamestnanca vo svojich priestoroch a zakázať mu vstup na miesto konania praktického vyučovania. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na zákonom stanovené skutočnosti (ohlasovacia povinnosť). O všetkých týchto skutočnostiach je Škola povinná svojho zamestnanca riadne poučiť.
8. Zamestnávateľ zabezpečí povereného pracovníka pre styk so školou.

#### Škola v procese praktického vyučovania:

1. sa zaväzuje poučiť žiakov o podmienkach výkonu praktického vyučovania u Zamestnávateľa.
2. musí pravidelne informovať zamestnávateľa o všetkých dôležitých skutočnostiach súvisiacich s výchovno- vzdelávacím procesom žiaka. Túto informačnú povinnosť plní prostredníctvom pedagogického zamestnanca.
3. musí bezodkladne informovať Zamestnávateľa o všetkých prekážkach žiakov v účasti na praktickom vyučovaní a ďalších skutočnostiach týkajúcich sa realizácie tejto Zmluvy.
4. zabezpečí povereného pracovníka pre styk so Zamestnávateľom.

#### Žiak v procese praktického vyučovania

1. Žiaci školy sú povinní dodržiavať v plnom rozsahu školský poriadok, s ktorým boli preukázateľne oboznámení s dôrazom na výchovné opatrenia a zakázané činnosti.

2. Na žiakov školy sa počas výkonu praktického vyučovania na pracovisku Zamestnávateľa vzťahujú ustanovenia § 25 Zákona.

### Článok VIII. Trvanie zmluvy

1. Zmluva o poskytovaní praktického vyučovania sa uzatvára na dobu určitú 12.9.2017 do 30.6.2018.
2. Pred uplynutím doby, na ktorú bola Zmluva o poskytovaní praktického vyučovania uzatvorená, ju možno ukončiť podľa §8 ods.5 Zákona:
  - a) vzájomnou dohodou strednej odbornej školy a zamestnávateľa alebo
  - b) písomnou výpoveďou strednej odbornej školy alebo zamestnávateľa s výpovednou lehotou 1 mesiac

### Článok IX. Záverečné ustanovenia

1. Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu Zmluvy oboma zmluvnými stranami.
2. Prípadné zmeny Zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne očíslovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.
3. Stredná odborná škola poskytne rovnopis Zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania svojmu zriaďovateľovi. Ak došlo k ukončeniu Zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania, stredná odborná škola písomne oznámi túto skutočnosť svojmu zriaďovateľovi.
4. Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia Zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania písomne oznámi jej uzatvorenie príslušnej stavovskej organizácii alebo príslušnej profesijnej organizácii.
5. Právne vzťahy v tejto Zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami Zákona o odbornom vzdelávaní, Zákona o výchove a vzdelávaní, Zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve, Obchodného zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto Zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania a teoretického vyučovania v zmysle tejto Zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa Školy a štatutára Zamestnávateľa.
6. Zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, po jednom pre Zamestnávateľa, Školu a zriaďovateľa Školy.
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto Zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.
8. Zmeny a doplnenia tejto Zmluvy sa budú vyhotovovať formou písomných dodatkov a podpísaním zmluvnými stranami
9. Zmluvné strany sa zaväzujú vyvinúť maximálne úsilie na to, aby všetky spory, ktoré medzi nimi vzniknú pri realizácii tejto Zmluvy, boli riešené dohodou.

V Nových Zámkoch, dňa: 8 - SEP 2017  
Stredná odborná škola  
hotelových služieb a obchodu  
Zdravotnícka 3  
Nové Zámky

SOŠ hotelových služieb a obchodu  
RNDr. Rudolf Mišák, riaditeľ školy

V Nových Zámkoch, dňa:

Zamestnávateľ

NOVOVITAL  
940 35 Nové Zámky  
Hlavné námestie č.7  
IČO: 34014721 IČ DPH: SK2020143191